

# Tăng tỷ lệ cân bằng giới tính trong kết quả tìm kiếm trong Recruiter với Diversity Nudges

Diversity Nudges là các biểu ngữ được nhúng trong Recruiter cho bạn biết thành phần giới tính trong kết quả tìm kiếm của bạn. Nếu kết quả tìm kiếm của bạn cho thấy tỷ lệ không cân bằng giữa các ứng viên nam và nữ, biểu ngữ này gợi ý các bộ lọc mà bạn có thể nhanh chóng thêm vào để cân bằng thành phần giới tính của nguồn tài nguyên nhân tài.

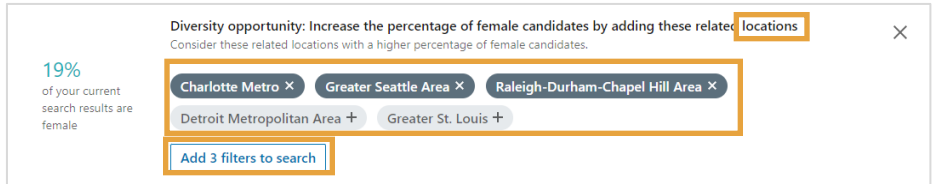
Diversity Nudges hiển thị tỷ lệ phần trăm giới tính của bên thiếu số và đề xuất các bộ lọc Địa điểm, Kỹ năng hoặc Công ty có tác động lớn trong việc cân bằng kết quả tìm kiếm. Bạn có thể thêm các bộ lọc này trực tiếp từ biểu ngữ.

## Công cụ này hoạt động như thế nào?

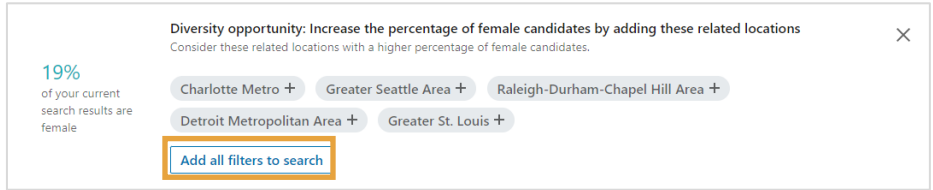
1. Nếu lần tìm kiếm ban đầu của bạn cho ra kết quả có mức độ đại diện của nam hoặc nữ thấp, biểu ngữ Diversity Nudges sẽ hiển thị trong kết quả tìm kiếm của bạn cho biết tỷ lệ phần trăm kết quả hiện tại của bạn là giới tính thiếu số. Biểu ngữ đề hiển thị các bộ lọc Địa điểm, Kỹ năng và Công ty (nếu có) mà bạn có thể sử dụng để cân bằng nguồn tài nguyên nhân tài của mình.

The screenshot displays the LinkedIn Recruiter interface. On the left, there is a sidebar with navigation options: Projects, Jobs, Skills Path, Campaigns, and Reports. Below this is a search bar and a 'Showing results for' section with a 'Clear all' button. The main content area shows search results for 'Senior Software Engineer' with 9.5M+ results. The first result is for Tristan Hanson, a Senior Software Engineer with 29+ years of experience. A 'Diversity opportunity' notification is highlighted with an orange border, stating: '19% of your current search results are female'. The notification suggests adding filters for 'Charlotte Metro', 'Greater Seattle Area', 'Raleigh-Durham-Chapel Hill Area', 'Detroit Metropolitan Area', and 'Greater St. Louis' to increase the percentage of female candidates. Below the notification, there are three more search results: Devon Simon (Senior Mobile Software Engineer II) and Ellis Carpenter (Senior Software Engineer at Bright). The interface also includes a 'View Talent Insights' button and a 'View' dropdown menu showing '1 - 25' results.

2. Bạn có thể chọn từng bộ lọc để thêm vào tìm kiếm của mình, rồi nhấn nút **Add # filters to search** (Thêm # bộ lọc vào tìm kiếm)...

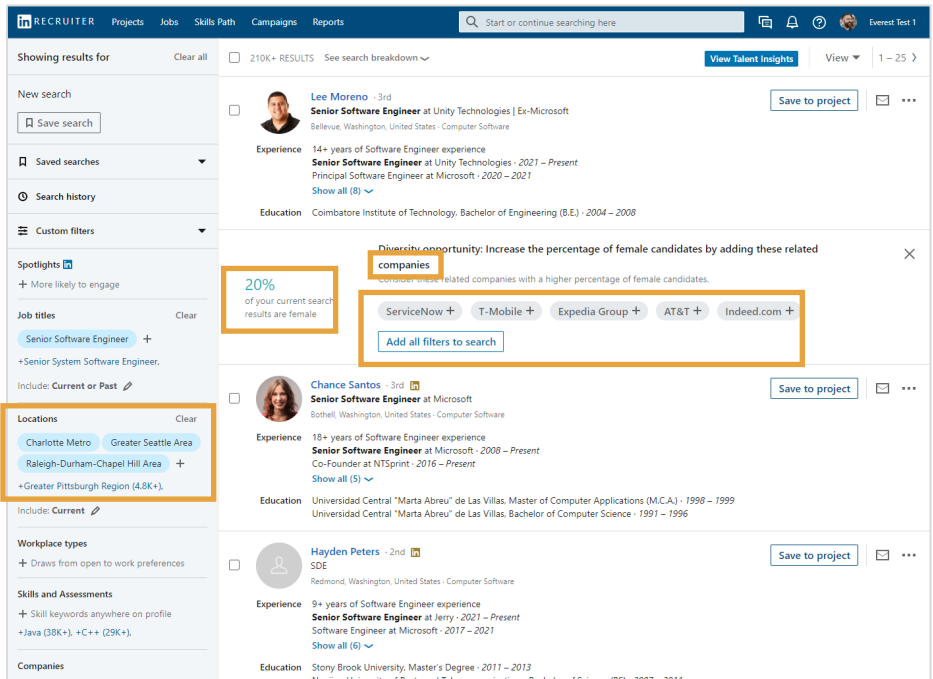


...hoặc bạn có thể nhấn **Add all filters to search** (Thêm tất cả bộ lọc vào tìm kiếm) để thêm tất cả bộ lọc.



3. Khi bạn áp dụng bộ lọc mới, các bộ lọc này sẽ xuất hiện trong thanh kéo bên trái và số phần trăm trong biểu ngữ sẽ được cập nhật để phản ánh sự thay đổi.

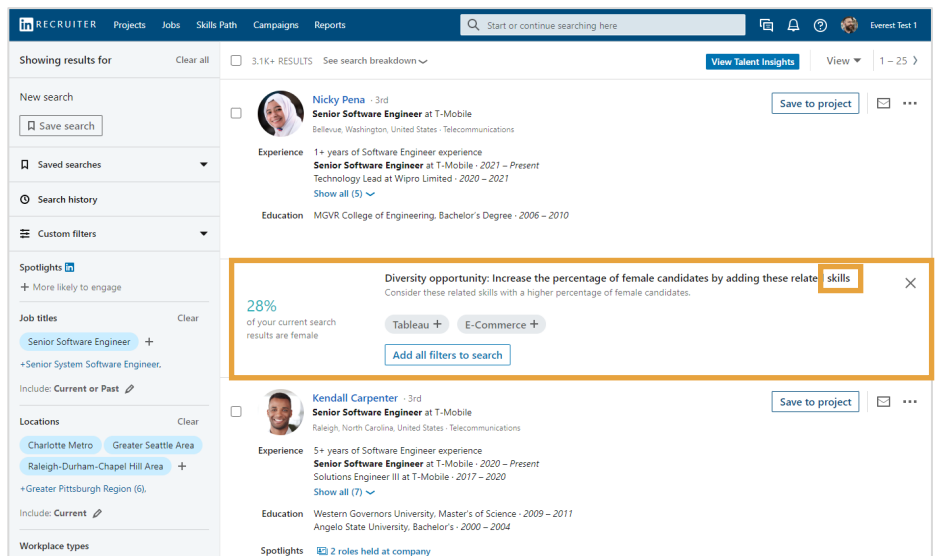
Nếu tỷ lệ phần trăm thấp hơn khoảng 45-55%, biểu ngữ này sẽ hiển thị các bộ lọc bổ sung mà bạn có thể áp dụng để cân bằng hơn kết quả của mình.



4. Khi bạn tiếp tục áp dụng các bộ lọc, kết quả này sẽ trở nên cân bằng hơn.

Khi tỷ lệ phần trăm của bạn nằm trong khoảng 45-55%, biểu ngữ này sẽ không hiển thị nữa.

**Lưu ý:** Bạn có thể đóng biểu ngữ này bằng cách nhấp vào dấu "x" ở góc trên bên phải của biểu ngữ.



## Câu hỏi thường gặp

- LinkedIn xác định ứng viên là nam hay nữ bằng cách nào?
  - Nguồn thông tin đầu tiên của chúng tôi là Self ID (Tự nhận dạng) của ứng viên trong hồ sơ thành viên LinkedIn của họ.
  - Nếu ứng viên không sử dụng Self ID (Tự nhận dạng) để xác định giới tính của họ, chúng tôi sử dụng một số điểm dữ liệu nhất định trong hồ sơ LinkedIn của họ để suy ra giới tính. Việc này có thể bao gồm cách sắp xếp các ký tự trong tên của họ.
  - Chúng tôi cũng sử dụng đại từ xưng hô trong hồ sơ LinkedIn của ứng viên, bao gồm các đại từ trong phần tự giới thiệu về bản thân, đề xuất hoặc mô tả vai trò công việc của họ.
  - Chúng tôi cũng có thể sử dụng các nhóm hoặc đoàn thể mà các thành viên liệt kê trên hồ sơ LinkedIn của họ. Ví dụ, nếu ứng viên là thành viên của Liên Minh Doanh Nhân Nữ tại Houston, chúng tôi có thể sử dụng thông tin này để suy luận rằng ứng viên là nữ.
- Khi tôi áp dụng các bộ lọc từ biểu ngữ Diversity Nudges, các ứng viên mới được thêm vào có được làm nổi bật không?
  - Không, Recruiter không làm nổi bật hoặc đưa ứng viên mới lên vị trí cao sau khi bạn áp dụng một bộ lọc. Thuật toán ưu tiên các tiêu chuẩn chuyên môn khi sắp xếp các ứng viên trong kết quả của bạn.
- Tính năng này có sẵn dùng trên toàn cầu không?
  - Có, đây là tính năng áp dụng trên toàn cầu. Diversity Nudges có sẵn ở bất kỳ nơi đâu LinkedIn Recruiter khả dụng. Tuy nhiên, đề xuất địa điểm sẽ chỉ hiển thị cho người dùng không phải là công dân Hoa Kỳ nếu họ thêm Địa điểm vào thuộc tính tìm kiếm của họ.