

Daftar Periksa Recruiter untuk Hiring Manager

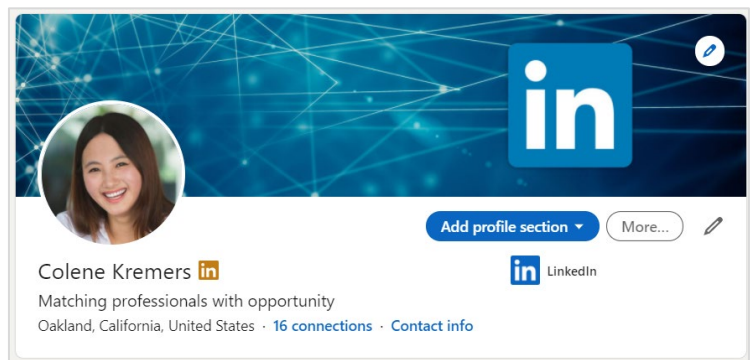
Gunakan daftar periksa ini sebagai pengingat langkah-langkah yang dapat Anda ambil untuk langsung mulai memanfaatkan sebaik-baiknya lisensi Recruiter.

❑ **Sinkronkan dengan tim Anda.** Investasikan sejumlah waktu sebelumnya dengan tim Anda untuk meninjau:

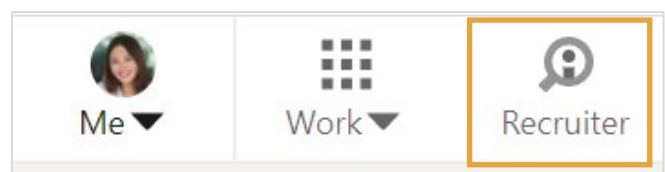
- Proses perekrutan di perusahaan Anda
- Peran dan tanggung jawab dan bagaimana Anda akan bekerja bersama-sama di Recruiter
- Kriteria kandidat ideal untuk posisi atau kumpulan kandidat yang Anda cari
- Pentingnya dan strategi untuk membuat pengalaman kandidat yang positif

❑ **Meningkatkan profil LinkedIn Anda.** Cari peluang untuk meningkatkan profil LinkedIn Anda. Paling tidak, pastikanlah bahwa Anda:

- Menggunakan nama asli Anda
- Menyertakan foto diri profesional Anda
- Menuliskan ringkasan menarik yang membuat audiens ingin berinteraksi
- Gunakan media untuk membagikan proyek tim atau untuk memamerkan brand perusahaan Anda
- Isi pengalaman kerja Anda, termasuk posisi dan perusahaan Anda saat ini

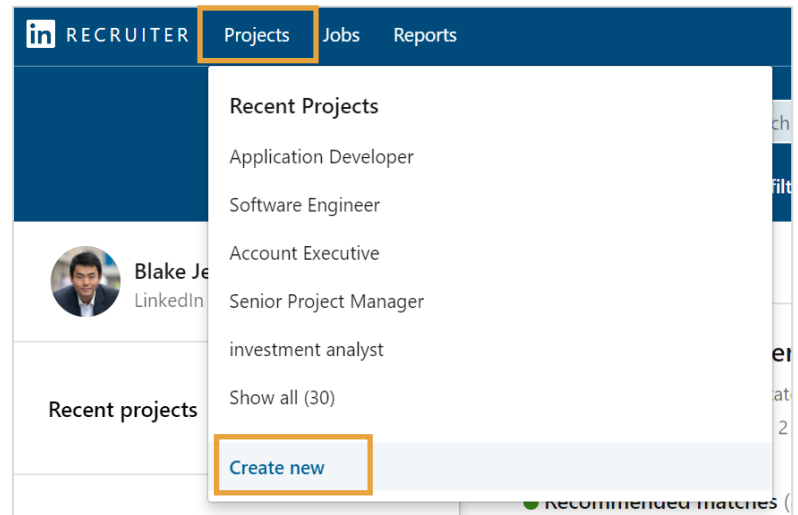


❑ **Login ke akun Recruiter Anda.** Klik ikon kaca pembesar di sudut kanan atas akun LinkedIn.com Anda atau buka www.linkedin.com/recruiter, dan masukkan kredensial LinkedIn Anda.

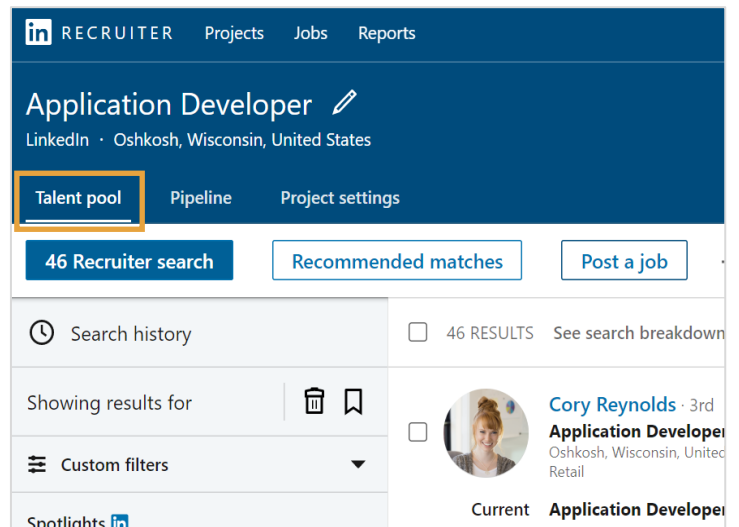


Gunakan nama pengguna dan kata sandi yang sama untuk mengakses LinkedIn.com dan Recruiter.

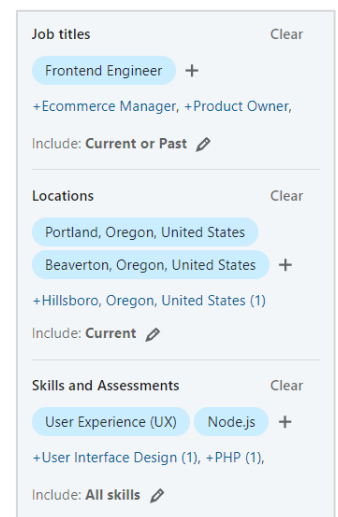
- ❑ **Membuat project.** Di dalam project, Anda dapat dengan mudah kembali ke tempat terakhir Anda melakukan pencarian atau memulai pencarian baru. Project membantu Anda melacak status kandidat yang bergerak maju dalam proses perekrutan Anda dan Anda dapat membagikan project Anda dengan anggota tim untuk meningkatkan kerja sama dan mengurangi duplikasi pekerjaan ketika banyak orang melakukan perekrutan untuk peran yang sama.



- ❑ **Meninjau Talent pool Anda.** Ketika project Anda sudah dibuat, Recruiter secara otomatis menjalankan pencarian awal di dalam tab **Talent pool** project Anda, berdasarkan pada kriteria yang Anda masukkan. Inilah bagusnya dapat memulai alur kerja di Recruiter dengan membuat project.



- ❑ **Memperbaiki pencarian Anda dengan filter.** Gunakan filter perbaikan untuk mempersempit atau meluaskan hasil pencarian Anda dan menemukan kandidat target.



- **Menggunakan Spotlight.** Tinjau **Spotlight** untuk menemukan kandidat potensial terbaik dan memprioritaskan kandidat yang lebih mungkin berinteraksi dengan Anda dan organisasi Anda, berdasarkan pada wawasan hubungan dan aktivitas dari LinkedIn.

Spotlights

Past applicants (0)

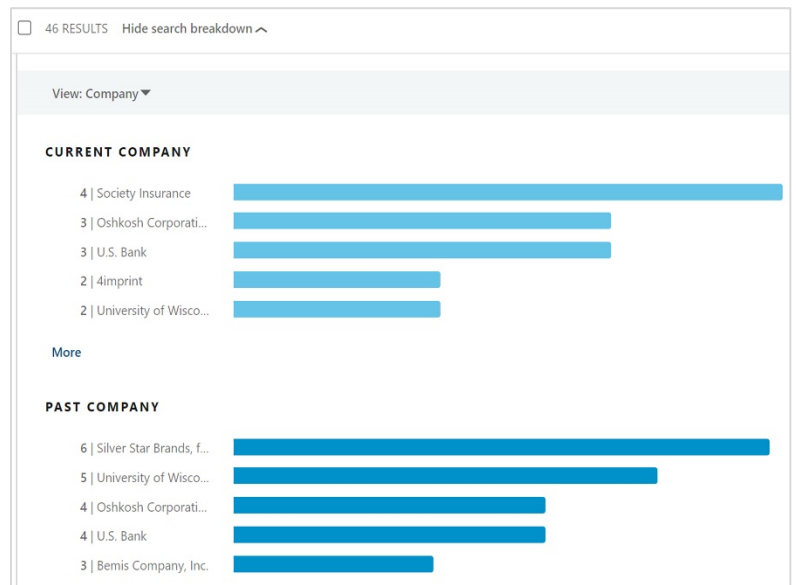
Are more likely to respond (14)

Engaged with talent brand (5)

Open to work (10)

Have company connections (0)

- **Memanfaatkan perincian pencarian.** Visualisasikan, buat analisis, dan interpretasikan data kumpulan kandidat dari hasil pencarian Anda dengan menggunakan fitur wawasan pencarian. Gunakan data ini untuk membuat atau memperbaiki strategi perekrutan yang memprioritaskan dan menemukan kandidat potensial terbaik.



- **Meninjau profil.** Validasikan bahwa pencarian Anda memberikan profil yang memiliki keahlian dan pengalaman yang diperlukan untuk peran. Peninjauan profil di Recruiter dilangsungkan secara anonim sehingga kandidat potensial tidak tahu ketika Anda melihat profil mereka.

From Senior Project Manager 6 of 70

Harper Andrews - 1st Sourced

Senior Mobile Engineer at Lotus Flower Corp.
Enigma Corporation - Engineering School of France
City of London, England, United Kingdom
Computer Software - 4

dlfedape@pemuebe.mw +
Add phone number
 Public profile Search on Bing

Change stage | Archive |

In 3 projects
Senior Project Manager contacted • Apr 6, 2020 Current project

Recruiting Tools

Notes (0) + Add note

Reminders (0) + Add new

Links (0) + Add new

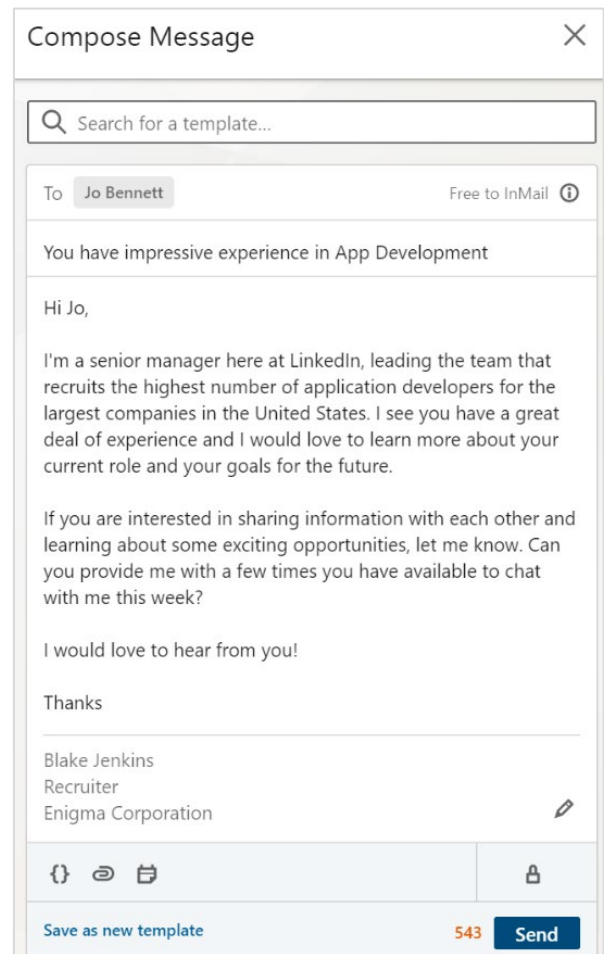
- **Simpan profil di Pipeline:** Ketika Anda menemukan profil yang bagus, simpan di tab Pipeline di project Anda.

The screenshot shows the LinkedIn Recruiter interface for a search titled 'Application Developer' in Oshkosh, Wisconsin. The 'Pipeline' tab is selected and highlighted with an orange box. Below the search filters, a list of candidates is displayed. The first candidate, Cory Reynolds, is highlighted. A 'Save to pipeline' button is visible next to his profile, also highlighted with an orange box. Other candidates like Ellis Baldwin are also visible below.

- **Terus mengatur dan bekerja sama dengan tim Anda di tab Pipeline.** Tinjau tab Pipeline di project Anda untuk melihat semua kandidat yang Anda dan anggota tim Anda simpan di project. Pipeline Anda menyertakan kandidat yang saat ini Anda minati dan yang berkomunikasi dengan Anda, tindakan yang dilakukan anggota tim lainnya baru-baru ini, dan perincian bagaimana kandidat bergerak maju dalam proses perekrutan

The screenshot shows the LinkedIn Recruiter Pipeline view for the same search. The 'Pipeline' tab is highlighted with an orange box. The interface displays a list of candidates currently in the pipeline. Two candidates are visible: Jo Bennett and Keegan Cooper. Each candidate has a 'Change stage' button and an 'Archive' button. The pipeline also shows a search bar, filters, and a 'My pipeline' summary on the left side.

- **Mengirim pesan.** Gunakan InMail untuk mengirim pesan langsung kepada kandidat potensial dari project Anda. Anggap pesan pertama Anda sebagai pemulai percakapan. Kirimkan pesan singkat, langsung ke persoalan, dan dipersonalisasi untuk merefleksikan sesuatu dari pengalaman penerima atau kesamaan di antara Anda. Pastikan untuk mematuhi praktik terbaik komunikasi yang ditentukan tim Anda.



- **Terus belajar.** Akses [Learning Center](#) kapan pun dan periksa sumber daya tambahan. Pelajari tips singkat dan strategi untuk mencari di jaringan LinkedIn, berinteraksi dengan kandidat, bekerja sama dengan tim Anda, dan membagikan pekerjaan prioritas dengan jaringan Anda.

